



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



# MUJERES EN CÍRCULO

- **Objetivo**  
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- **ODS Conexos:**  
**ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- **Tipo de Iniciativa**  
Acción  
Proyecto  
Programa
- **Localización:**  
• Provincia: Neuquén

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 4.3.** De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

**Meta 4.4.** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

**Meta 4.7.** De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible



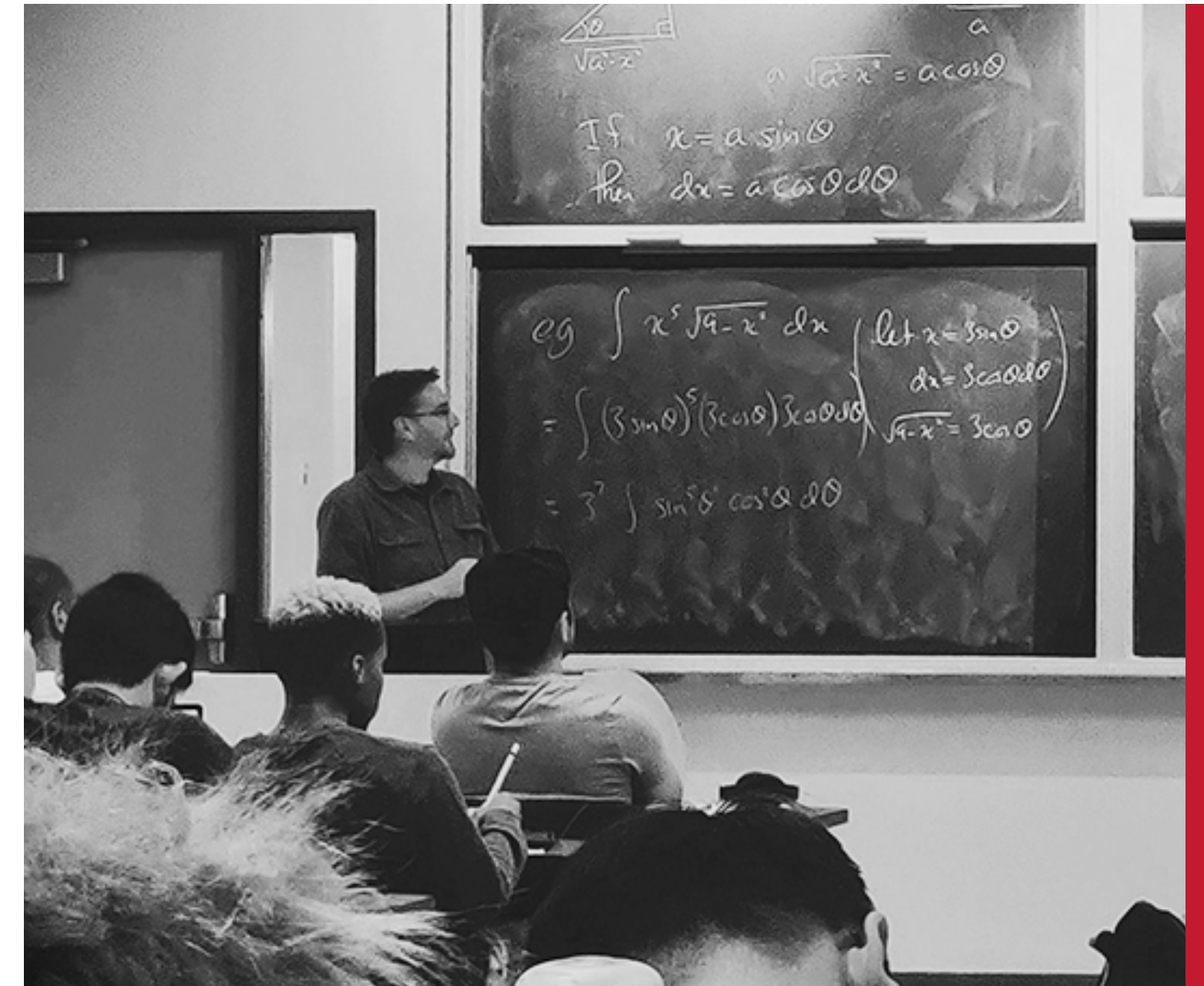
# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Estamos comprometidos con la reducción de la desigualdad de género, ofreciendo programas de capacitación y apoyo a mujeres en distintas comunidades.

Este programa busca impulsar capacitaciones enfocadas en la gestión de emprendimientos, el financiamiento en la economía social y el fortalecimiento institucional con el objetivo de empoderar a las mujeres y promover su inclusión en el desarrollo económico y social. En colaboración con Fundación de Estudios Patagónicos realizamos esta actividad para fomentar el desarrollo sostenible en la región sur del país, identificando necesidades locales y diseñando proyectos que impacten positivamente tanto en el ámbito social como ambiental.

## Logros 2024:

Durante el primer semestre, se realizaron dos capacitaciones sociolaborales: "Auxiliar en Electricidad Domiciliaria" y "Agua y Saneamiento Domiciliario (Termofusión)", con la participación de 43 mujeres.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

### SOCIO CULTURAL

Dentro de las barreras encontradas tenemos por un lado la barrera de espacio-temporalidad. Que refiere a que nos costó (años) encontrar el lugar (físico) indicado para poder brindar el curso con las herramientas necesarias para promover la seguridad y desarrollo del taller.

Por otro lado, otra barrera muy significativa que encontramos a lo largo del tiempo en el que desarrollamos el programa, está vinculada a la disponibilidad y compromiso que las mujeres pueden asumir para con el programa. Del primer al segundo año tuvimos una baja muy importante de participantes debido a distintos factores. Por un lado, en la ciudad de Añelo es muy común lo que se llama "trabajo golondrina". Son trabajos de temporada que buscan suplir necesidades del momento.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Cantidad de mujeres que asisten al curso.

Cuántas terminan el curso.

En qué especialidad se forman.

“ Impulsamos la inclusión y el empoderamiento femenino con capacitaciones que fortalecen emprendimientos y habilidades técnicas en comunidades del sur argentino.

## Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*

*Fundación Estudios Patagónicos.  
Municipalidad de Añelo.*

# Anexo

- **Reporte 2024**

[https://www.tgs.com.ar/wp-content/uploads/2025/06/Tgs-REPORTE-2024\\_13-6.pdf](https://www.tgs.com.ar/wp-content/uploads/2025/06/Tgs-REPORTE-2024_13-6.pdf)





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025